

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Широкинская средняя общеобразовательная школа**

Принято:

Решением педагогического
совета протокол № 4
от 15 марта 2022г.

Утверждаю:

Директор
МОУ Широкинская СОШ
_____ /А.С.Будникова/
приказ № 14
от 15 марта 2022г.

**Антирисковая программа по фактору риска
«Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»**

МОУ Широкинская СОШ

(в рамках Проекта адресной методической помощи общеобразовательным
организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся
«500+»)

п.Новоширокинский, д.35

Содержание

	Раздел	Страницы
I	Цель реализации данной антирисковой программы по работе с конкретным рисковым профилем	3
II	Задачи в рамках мер: показатели выполнения, сроки реализации, ответственные за реализацию выбранных мер	3-7

I. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ АНТИРИСКОВОЙ ПРОГРАММЫ ПО ФАКТОРУ РИСКА «НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»

Цель: Выполнение требований по достижению современного качества образовательных результатов к декабрю 2022 года через развитие кадрового потенциала посредством создания условий для профессионального взаимодействия между учителями школы внутри ОО (Профессиональные обучающие сообщества, организацию системы наставничества).

II. ЗАДАЧИ В РАМКАХ МЕР

Задачи в рамках мер	Показатели выполнения	Сроки реализации	Ответственные за реализацию выбранных мер
1. Развитие кадрового потенциала посредством создание условий для профессионального взаимодействия между учителями школы через создание педагогического обучающего сообщества (ПОС) внутри ОО, организацию систему наставничества	Аналитическая справка с результатами мониторинга профессиональных компетентностей педагогов школы по выявленным дефицитам профессиональной деятельности	март 2022 – декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., директор Будникова А.С.
	Наличие профессиональных обучающих сообществ (не менее 3)	май 2022	Педагоги, Заместитель директора по УВР

	Положение о ПОС		Мартемьянов а Н.П.
	Наличие нормативно-правовой базы по системе наставничества (сайт)	март-апрель 2022	Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., директор Будникова А.С.
	Участие в вебинарах, семинарах, конференциях, конкурсах различного уровня не менее 70%	Регулярно	Педагогический коллектив
2.Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования в соответствии с требованиями времени и рынка труда (включая формирования функциональной грамотности педагогов и учащихся), поиску новых путей и форм	Применение технологии «Исследование урока» (Lesson study) на уроках - 100%	Регулярно	Педагоги, Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., Заместитель директора по ВР Коваль Ю.М.
	Применение технологии проблемного обучения, технологии	Регулярно	Педагоги, Заместитель директора по УВР

повышения педагогической квалификации, созданию конкурентоспособного образовательного учреждения в окружающем социуме.	смыслового чтения, критического мышления на уроках - 100%. Повышение качества на 5-10 %		Мартемьянов а Н.П., Заместитель по ВР Коваль Ю.М., директор Будникова А.С.
	Индивидуальный образовательный маршрут для отдельных категорий обучающихся	Регулярно	Педагоги, Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., Заместитель по ВР Коваль Ю.М.
	Применение технологии формирующего обучения 100%. Повышение качества на 5-10 %	Регулярно	Педагоги, Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., Заместитель по ВР Коваль Ю.М.
	Результаты участия в Марафоне 500+ . Протокол	Март-апрель 2022г/	Рабочие группы педагогов

	педагогических мастерских, конспекты уроков		
	Модель методического сопровождения педагогов, направленная на формирование ФГ школьников	Апрель 2022г	Педагоги, Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., Заместитель по ВР Коваль Ю.М.
3.Разработать диагностический инструментарий для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя; выявить изменения в их педагогической деятельности и влияние этих изменений на уровень успеваемости, качества знаний учащихся.	ИОМ (100% педагогов)	Июнь 2022 г	Педагоги, Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., Заместитель по ВР Коваль Ю.М.
	Карты методического и психологического сопровождения педагогов (100% педагогов)	Июнь - сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П., Заместитель по ВР Коваль Ю.М,

			педагог-психолог Будникова А.С.
	Информация из СГО (успеваемость 100%, качество не ниже 50%)	В течении года	Педагоги, заместитель директора по УВР Мартемьянов а Н.П.